



## แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ (ตามรายละเอียดบัญชีตำแหน่งเลขที่แนบท้าย)

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ปศุสัตว์จังหวัด
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/ วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล)
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	อธิบดีกรมปศุสัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทบริหาร ระดับสูง

### ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะปศุสัตว์จังหวัด มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญงานเฉพาะด้านสัตวแพทย์หรือสัตวบาล ซึ่งมีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก ในการดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประยุกต์ งานด้านสุขภาพสัตว์ ด้านมาตรฐาน ตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ด้านส่งเสริมสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับการปศุสัตว์ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการปศุสัตว์ ตลอดจนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปศุสัตว์ตามที่ได้รับ มอบอำนาจแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

### ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

#### ก. ด้านแผนงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนด เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของ กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และจังหวัด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๒	บูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ดำเนินการในพื้นที่ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด	
๓	ติดตาม เร่งรัด การดำเนินโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการ หรือแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนประเมินผลและรายงานการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์และจังหวัดที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	

#### ข. ด้านบริหารงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	จัดระบบงาน และวิธีการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เพื่อให้งานบรรลุตามภารกิจ แผนกลยุทธ์ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์และจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	
๓	ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และกำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่กำหนด มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	
๔	พิจารณาอนุมัติ อนุญาตการดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดรับผิดชอบเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๕	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน กลุ่มเกษตรกร และอาสาสมัครที่อยู่ในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือบูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อเกษตรกร และประชาชนผู้รับบริการ	
๖	ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่าง ๆ ในระดับหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในฐานะผู้แทนหน่วยงานหรือส่วนราชการ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ	
๗	ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	

#### ค. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	จัดระบบงาน และอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด และสอดคล้องกับภารกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	
๓	ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	



## ง. ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของส่วนราชการ	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณ เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	

### ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

### ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

#### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ            | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๒. ความรู้เรื่องงานสัตวแพทย์/งานสัตวบาล    | ระดับที่ต้องการ ๑ |
| ๓. กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์              | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน | ระดับที่ต้องการ ๓ |

#### ทักษะที่จำเป็นในงาน

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการคำนวณ          | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการจัดการข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ  | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

#### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                         | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. บริการที่ดี                               | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม                           | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน                         | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง      | ระดับที่ต้องการ ๔ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์                  | ระดับที่ต้องการ ๔ |



### สมรรถนะทางการบริหาร

- |                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. สภาวะผู้นำ                   | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. วิสัยทัศน์                   | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ          | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๕. การควบคุมตนเอง               | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน    | ระดับที่ต้องการ ๒ |

### สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- |                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| ๑. การมองภาพองค์รวม    | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. การคิดวิเคราะห์     | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การดำเนินการเชิงรุก | ระดับที่ต้องการ ๓ |

### ส่วนที่ ๒ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ (นายยุทธ หรินทรานนท์)  
อธิบดีกรมปศุสัตว์  
วันที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙



รายละเอียดบัญชีตำแหน่งเลขที่แนบท้าย

ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด

ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน

(นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตวบาล/ปฏิบัติงานสัตวบาล) ระดับต้น

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
๑	๒๔๐๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี
๒	๒๔๗๑	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี
๓	๒๔๘๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี
๔	๒๕๓๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ
๕	๒๖๖๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด
๖	๓๘๔๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗	๔๔๒๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๘	๔๔๓๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม
๙	๔๕๓๗	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดระนอง
๑๐	๔๕๔๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกระบี่
๑๑	๔๕๖๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพังงา
๑๒	๔๕๗๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต
๑๓	๔๖๘๐	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล
๑๔	๑๘๗๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ

รวม ๑๔ ตำแหน่ง